



Techtronic Industries

# КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ КОМПАНИИ ТТИ

C O D E O F E T H I C S A N D

C O D E O F E T H I C S A N D

C O D E O F E T H I C S A N D

C O D E O F E T H I C S A N D

B U S I N E S S C O N D U C T

B U S I N E S S C O N D U C T

B U S I N E S S C O N D U C T

B U S I N E S S C O N D U C T

# Содержание.

<b>Обращение генерального директора</b>	<b>1</b>
<b>Введение</b>	<b>2</b>
<b>Соблюдение законов, нормативно-правовых актов, правил и процедур</b>	<b>3</b>
<b>Наши ценности</b>	<b>4</b>
<b>Наши обязательства</b>	<b>5</b>
<b>Обязательства перед сотрудниками</b>	<b>6</b>
Обязательства в отношении условий труда и трудоустройства	6
Охрана труда	7
Устойчивость бизнеса и вопросы безопасности	7
Конфиденциальность и защита информации	8
<b>Обязательства перед клиентами</b>	<b>9</b>
Соблюдение антимонопольного законодательства и законов о защите конкуренции	9
Сбыт и маркетинг	9
<b>Обязательства перед поставщиками</b>	<b>11</b>
Право на одинаковое отношение	11
Цепь поставок	11
<b>Обязательства перед сообществом</b>	<b>13</b>
Охрана окружающей среды	13
Защита прав человека	13
Борьба с коррупцией	14
Участие в политической жизни и связи с правительством	15
<b>Обязательства перед акционерами</b>	<b>16</b>
Конфликт интересов	16
Обеспечение сохранности имущества компании	17
Конфиденциальность	18
Интеллектуальная собственность	19
Внешние контакты	19
Социальные сети	19
Меры финансового контроля	19
Законодательство о ценных бумагах	20
<b>Добросовестное ведение дел</b>	<b>23</b>
Требования соответствия и сообщение о нарушениях	23

# Обращение генерального директора.



Прошу вас ознакомиться с нашим Кодексом делового поведения и этики. Настоящий Кодекс закладывает основу нашей корпоративной культуры. Компания, ее дочерние и аффилированные компании строго соблюдают принципы этики и добросовестной работы. Наши основные ценности определяют то, как мы ведем бизнес. Поступать правильно — значит учитывать интересы коллег, акционеров, клиентов, поставщиков, производителей и сообществ, в которых мы ведем свою деятельность. Кодекс поможет вам определить, какие рабочие практики и поведение считать «правильными».

Работа ставит перед нами сложные задачи и открывает возможности. Данный Кодекс, а также правила и процедуры корпоративного регулирования предоставят вам необходимые инструменты, знания и уверенность, которые помогут справиться с этими трудностями.

Наша Компания занимает лидирующее положение на рынке благодаря ее сотрудникам, вера, самоотверженность и энтузиазм которых также укрепляют нашу культуру этичного поведения на рабочем месте.

Вместе мы сохраним наши ценности и обеспечим компании ТТІ дальнейшее процветание. Благодарю за вашу преданность!

С уважением,  
Джо Галли  
генеральный директор

# Введение ●



Добросовестная работа и правильные поступки — вот что лежит в основе невероятного успеха компании Techtronic Industries Co., Ltd., ее дочерних и аффилированных компаний (далее — «компания ТТИ»). Недопустимо добиваться успеха в ущерб этике и ценностям организации. С самого начала Компания обязалась осуществлять свою деятельность с соблюдением законов и принципов этики. Кодекс делового поведения и этики нашей компании (далее — «Кодекс») устанавливает правила и рекомендации, которым необходимо следовать, чтобы и дальше выполнять это обязательство.

Каждый из нас — сотрудники, руководители и директора — обязан следовать правилам поведения и вести дела компании в строгом соответствии с принципами этики. Мы несем коллективную ответственность за защиту и дальнейшее укрепление репутации компании; наши бизнес-стратегии и действия должны быть согласованы с ценностями и нормами этики, принятыми в компании. В этом состоит наше обязательство перед компанией, партнерами и самими собой.

Поступать правильно бывает нелегко. В повседневной работе на нас могут давить и заставлять нарушать правила, искать обходные пути. Тем не менее, совершенно недопустимо нарушать Кодекс, правила, законы и нормативно-правовые акты, предавать ценности компании. Кодекс не может предусмотреть всех возможных ситуаций, однако в нем ясно изложены принципы работы компании и требования к поведению сотрудников.

Помните, что Кодекс не является договором найма и не относится к иным типам договоров. Он не меняет условий труда и получения вознаграждений сотрудников. Кодекс выступает в качестве руководства и дополнения к правилам, законам, нормативно-правовым актам и здравому смыслу сотрудников.

# Соблюдение законов, нормативно-правовых актов, правил и процедур •

Каждый из нас несет ответственность за соблюдение законов, регламентирующих деятельность компании ТТІ. Мы обязаны неукоснительно соблюдать правила, процедуры и иные стандарты компании. Благодаря этому мы продолжаем свое развитие и достигаем успеха, выполняем обязательства перед партнерами и вносим вклад в этическую культуру компании ТТІ.

Все правила компании доступны в системе управления обучением (LMS) / внутренней сети ТТІ и в отделе кадров (по запросу). Никогда не стесняйтесь задавать вопросы и обращаться за поддержкой.

Нарушение правил и стандартов компании может повлечь за собой дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения. Ниже приведен неполный список возможных нарушений:

- Содействие другим лицам в нарушении закона, Кодекса и иных правил и процедур компании, а также аналогичная просьба или позволение. Просьба к другим лицам (например, к нашим партнерам) сделать то, что вы не имеете права делать сами.
- Нежелание или уклонение от содействия компании во время проведения расследований и проверок.
- Применение ответных мер притеснения по отношению к сотрудникам и третьим лицам за сообщение о возможном нарушении Кодекса или за оказание содействия расследованию компании.

Кроме того, если вы являетесь руководителем или иным образом осуществляете надзор за другими сотрудниками, на вас лежат дополнительные обязательства. В частности:

- Обеспечение понимания сотрудниками принципов Кодекса, касающихся их деятельности.
- Поддержание рабочей среды, стимулирующей этическое поведение и поощряющей сотрудников задавать вопросы и сообщать о своих опасениях.
- Демонстрация этического руководства на словах и на деле.
- Принятие необходимых мер для предотвращения и выявления нарушений нашего Кодекса.
- Оперативная реакция на любые поступающие жалобы и сообщения о возможных нарушениях нашего Кодекса, правил и процедур, а также конфиденциальная обработка полученных сведений в соответствии с правилами компании.

# Наши ценности.

Наши ценности — это убеждения, принципы и стандарты, которые не меняются со временем. Принимая решения, мы всегда опираемся на ценности. Именно они лежат в основе нашего этического поведения. Выступая от лица компании ТТІ, мы обязаны действовать в соответствии с установленными ценностями.

Наши ценности:  
поступать правильно,  
честно и уважительно относиться друг  
к другу,  
выстраивать крепкие отношения,  
превосходить ожидания клиентов



# Наши обязательства.

Мы несем коллективную ответственность за выполнение обязательств компании ТТІ перед заинтересованными сторонами. Мы относимся к ним настолько серьезно, что заложили их в основу Кодекса.

## Обязательства перед сотрудниками

Мы обеспечим всем своим сотрудникам безопасную и здоровую рабочую обстановку и уважительное отношение и признание достоинств каждого. Мы надеемся, что наше справедливое отношение и строгое соблюдение норм этики поможет завоевать преданность сотрудников и станет причиной их гордости работой в компании. Мы стремимся к созданию атмосферы, в которой поощряются новые идеи, качественная работа, возможности карьерного роста и дух инноваций.

## Обязательства перед клиентами

Существование компании невозможно без клиентов, которые помогают ей расти и процветать. Мы делаем все возможное, чтобы выстроить крепкие отношения с клиентами, предлагать им надежные и безопасные продукты и честно конкурировать с другими, чтобы заслужить приверженность клиентов.

## Обязательства перед поставщиками

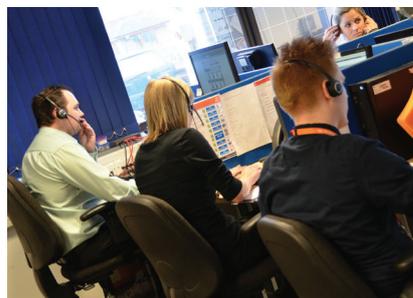
Профессионализм — вот наш принцип в работе с поставщиками. Для построения долгосрочных отношений, которые позволят компании расти и успешно развиваться в конкурентной среде, мы выбираем деловых партнеров, чьи ценности и деловые практики схожи с нашими высокими стандартами. Консультанты, агенты и представители, выступающие от имени компании ТТІ, обязаны соблюдать правила нашей компании, а также соответствующие законы и нормативно-правовые акты.

## Обязательства перед сообществом

Наша миссия — быть хорошим соседом и вносить свой вклад в сообщества, в которых мы ведем бизнес. Мы обязуемся соблюдать законы и уважать традиции сообществ, а также поощрять участие сотрудников в их жизни. На уровне компании мы заботимся о тех, кто нас окружает, и стремимся сохранить положение лидера в отрасли, предоставляя продукты и услуги в соответствии с принципами уважения.

## Обязательства перед акционерами

Своими действиями и поведением мы обязуемся защищать и укреплять репутацию компании, предоставляя акционерам справедливые доходы на инвестированный капитал.



# Обязательства перед сотрудниками.

Успех нашей Компании зависит от ее сотрудников. Каждый из нас лично стимулирует введение инноваций и непрестанно повышает стандарты ведения бизнеса. Широкий спектр наших мнений, идей и навыков способствует непрерывному всестороннему развитию организации. С целью сохранения этого гармоничного сочетания тяжелого труда, самоотверженности и творческой энергии компания ТТІ обязуется обеспечивать безопасную и уважительную рабочую атмосферу, благоприятствующую личностному развитию каждого сотрудника и его продвижению по карьерной лестнице.

## Обязательства в отношении условий труда и трудоустройства

Мы твердо убеждены, что ко всем сотрудникам следует относиться с уважением и не принижать их достоинство независимо от всех различий, проявляющихся на рабочем месте. Мы надеемся, что каждый из нас всегда будет соблюдать законы, действующие в нашей сфере, и никогда не позволит себе плохо обращаться с другими людьми. К примерам дурного обращения мы относим в том числе следующие:

- угрозы;
- насильственные действия;
- запугивание;
- травля;
- дискриминация;
- физическое или вербальное насилие;
- нежелательные ухаживания;
- нежелательные физические контакты или вторжение в личное пространство;
- игнорирование прав окружающих;

Все вышеперечисленные действия и варианты поведения несовместимы с основополагающими ценностями компании ТТІ. Многие из них также могут быть противоправными, как, например, действия, которые подвергают наших коллег или других лиц незаконной дискриминации или притеснению. Как работодатель, предоставляющий всем сотрудникам равные возможности, компания ТТІ обязуется создать для каждого из нас атмосферу взаимного уважения на рабочем месте, свободную от домогательств, притеснений и дискриминации. Наша Компания не дискриминирует сотрудников и кандидатов по расе, цвету кожи, полу, возрасту, вероисповеданию, национальному происхождению, инвалидности, статусу ветерана или военнослужащего или каким-либо другим признакам, дискриминация по которым запрещена законом.

Наша Компания соблюдает все действующие национальные, государственные и местные законы в сфере трудоустройства, направленные на защиту прав сотрудников. В эту категорию входят нормативные акты о ставках заработной платы, работе в сверхурочное время, охране труда и технике безопасности, а также о равных возможностях при трудоустройстве. Если вы стали свидетелем или жертвой дискриминации, домогательств или притеснений на рабочем месте или подозреваете о каких-либо иных нарушениях законов в сфере трудоустройства, вы должны сообщить об этих нарушениях своему руководителю или в отдел кадров. В компании ТТІ запрещено прямо или косвенно принимать ответные репрессивные меры по отношению к любому лицу, добросовестно сообщившему о своих подозрениях в нарушении этого Кодекса.

# Обязательства перед сотрудниками

## Охрана труда

Наша Компания стремится поддерживать безопасные условия труда. Наши сотрудники должны не только чувствовать, что их уважают и ценят на работе, но и ощущать себя в безопасности в окружающей обстановке. Вот почему важно, чтобы все объекты компании ТТІ соответствовали нормативным требованиям Управления охраны труда США (OSHA) или другим действующим нормативным требованиям. Любые проблемы безопасности или нарушения нормативных требований необходимо оперативно устранять во избежание риска получения травмы.

Однако мы не ограничиваемся простым выполнением своих обязательств. Помимо этого, мы вводим упреждающие инициативы, нацеленные на то, чтобы превратить обеспечение безопасности в наш главный приоритет. На всех объектах нашей Компании действуют программы по контролю безопасности. Мы никогда не потребуем и не будем ожидать, чтобы кто-либо выполнил какое-либо задание или работал с каким-либо оборудованием, которое признано небезопасным. Мы все разделяем ответственность за использование безопасных методов и поддержание безопасных условий при ведении нашей деятельности. Если вы стали свидетелем существования небезопасных условий труда, использования небезопасных методов или подозреваете о таких нарушениях, вам следует незамедлительно сообщить об этом в отдел кадров.

Наша компания также стремится к обеспечению здоровой рабочей среды, в которой нет места злоупотреблению наркотиками. Не принимать наркотики и не использовать рецептурные и учетные препараты не по назначению — это не только условие приема на работу в компанию ТТІ, но и обязательство, которое мы должны выполнять для обеспечения безопасности наших коллег, партнеров, клиентов и всех остальных людей, с которыми мы общаемся. Запрещено использовать, продавать или хранить наркотики или алкогольные напитки на территории нашей Компании. В зависимости от действующего законодательства, нарушение этих ключевых правил безопасности может повлечь за собой незамедлительное увольнение всех причастных к нему лиц.

## Устойчивость бизнеса и вопросы безопасности

Как для организации для нас важно предпринимать все разумные действия для защиты нашей деятельности и благополучия наших сотрудников. Мы, по мере возможности, должны минимизировать риски для наших коллег, клиентов, предприятий, информационных активов и цепей поставок. Мы также должны знать, как обеспечить устойчивость нашего бизнеса в кризисных ситуациях. Такие ситуации могут иметь естественную или антропогенную природу и принимать разную форму.

К ним относятся ураганы, торнадо, землетрясения, террористические или биологические атаки, захват заложников, утечки химических веществ, обрушения различных конструкций и другие происшествия, которые угрожают безопасности сотрудников и клиентов компании ТТІ, а также общества и целостности нашего бизнеса. Компания ТТІ всегда будет стремиться реагировать на кризисные ситуации быстро, профессионально и с состраданием.



# Обязательства перед сотрудниками

## Конфиденциальность и защита информации

В распоряжении компании ТТІ имеется широкий спектр активов. Эти активы помогают нам выполнять нашу работу. К ним относятся не только материальные активы, но и важная служебная и конфиденциальная информация. Она включает коммерческую информацию нашей Компании, сведения о клиентах, финансовую, кредитную и маркетинговую информацию, персональные данные, медицинские сведения и размер заработной платы, материалы, охраняемые авторским правом, а также другую конфиденциальную информацию, касающуюся компании ТТІ и ее сотрудников.

К обязательствам, которые мы берем на себя друг перед другом, относится защита персональных данных, которые каждый сотрудник доверяет компании ТТІ.

Наши персональные данные включают контактную информацию, идентификационные номера, истории болезни, оценки работы сотрудников и другие личные документы, хранящиеся в нашей Компании. Те из нас, кто имеет доступ к персональным данным сотрудников в рамках выполнения своих служебных обязанностей, должны позаботиться о защите этих данных от несанкционированного разглашения и неподобающего использования. Это, в том числе, означает, что мы никому не разглашаем такую информацию без четкой служебной необходимости, а также не храним, не изменяем ее и не обращаемся к ней без разрешения.

## Следуя нашим ценностям

**1** Сценарий. Я провожу собеседование с кандидатами на должность в моем отделе. Два кандидата очень перспективны. Однако у одного из них — двое маленьких детей. Обсуждаемая должность предполагает сверхурочную работу и командировки. Я выбираю бездетного кандидата, хотя другой кандидат имеет более высокую квалификацию, — таким образом, он сможет проводить больше времени с семьей.

Ответ. Возможно, вы преследуете благие цели, однако ваши действия не соответствуют нашим ценностям. Вы должны принимать решения о найме на работу только на основании квалификации. Поскольку вы честно рассказали об условиях работы, каждый кандидат может самостоятельно определить, позволят ли его семейные обстоятельства занимать эту должность. Принимая решения относительно трудоустройства, помните о таких наших ценностях, как **«Поступать правильно»** и **«Честно и уважительно относиться друг к другу»**.

**2** Сценарий. Я заметил, что одно оборудование, которое мы используем, издает необычный звук и работает медленнее, чем обычно. Обеспокоенный тем, что оно может сломаться или стать причиной травмы, я сразу же предупредил других сотрудников, которые находились рядом со мной, и рассказал о проблеме своему начальнику, который быстро сообщил о ней вышестоящему руководству. Проблема оказалась незначительной.

Ответ. Вы действовали в соответствии с нашей ценностью **«Поступать правильно»**. Даже несмотря на то, что во время проверки безопасности не было выявлено существенных проблем, вы были правы, отметив нарушение нормальной работы и сообщив о нем. Если бы возникшая проблема была более серьезной, это могло бы закончиться тем, что вы или ваши коллеги получили бы травму, или привести к другому неблагоприятному исходу.

# Обязательства перед клиентами.

Наши клиенты являются для нас главным приоритетом, и мы учитываем их интересы при ведении своей деятельности.

## Соблюдение антимонопольного законодательства и законов о защите конкуренции

Международное антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции обеспечивают существование свободной конкуренции на рынке. Благодаря ей потребители получают доступ к целому ряду качественной продукции по справедливым ценам. Мы обязуемся соблюдать эти законы. Высокое качество наших инноваций является основным двигателем нашего успеха, и нам нет нужды прибегать к незаконным или неэтичным методам.

В соответствии с антимонопольным законодательством и законами о защите конкуренции, мы должны избегать заключения соглашений, необоснованно ограничивающих торговлю (или создания видимости их заключения), с нашими конкурентами. Это означает, что мы не можем обсуждать с конкурентами ценообразование, рынок, обслуживание и другие вопросы в тех сферах, в которых мы конкурируем. Мы не можем делиться конфиденциальной коммерческой информацией с нашими конкурентами и заниматься какой-либо деятельностью, которая может необоснованно ограничить доступ наших конкурентов на рынок. В целом мы должны избегать обсуждения с конкурентами следующих вопросов:

- ценовой сговор и контроль цен;
- раздел или распределение клиентов, тендерных предложений, рынков и территорий;
- ограничение продажи, производства продукции или предоставления услуг;
- отказ продавать определенным клиентам или покупать у определенных поставщиков.

Если представитель конкурирующей компании пытается обсудить с вами эти или другие меры по подрыву свободной конкуренции, важно, чтобы вы быстро закончили обсуждение и ясно дали ему понять, что не желаете говорить на эту тему. Поскольку антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции довольно сложны и выявить потенциальные риски может быть трудно, перед общением с конкурентами вам необходимо проконсультироваться с юридическим отделом.

## Сбыт и маркетинг

Мы конкурируем за заказы, благодаря высокому качеству наших инноваций. Мы не используем лживых утверждений и не фальсифицируем информацию ради продаж. Важно, чтобы при продаже и маркетинге продукции ТТІ мы всегда были честны, рассказывая о ее качестве, особенностях и наличии. Нам нет нужды искажать информацию, обманывать наших клиентов или общественность для того, чтобы получить конкурентное преимущество. Нам также не нужно незаконно дискредитировать продукцию наших конкурентов, чтобы обогнать их. Когда мы сравниваем то, что продают наши конкуренты, и то, что может предложить компания ТТІ, мы оперируем фактической информацией, которую получаем надлежащим образом.





# Обязательства перед поставщиками.



Наши поставщики — это важные партнеры в нашем бизнесе. Мы с большим вниманием отбираем разнообразных уникальных поставщиков, стараемся не упустить их и прикладываем большие усилия для поддержания хороших отношений с ними. Мы относимся к нашим партнерам с уважением и сотрудничаем с ними в соответствии со стандартами бизнес-этики.

## **Право на надлежащий выбор**

Мы не занимаемся незаконной дискриминацией в отношении потенциальных поставщиков, рассматривающих возможность сотрудничества с компанией ТТІ. Мы также не выбираем поставщиков, основываясь на неправомерные факторы, такие как предложение личной выгоды в обмен на возможность сотрудничества с определенной компанией.

## **Цепь поставок**

Поскольку компания ТТІ является международной организацией с широким спектром обязательств, она получает продукцию из большинства регионов мира. Несмотря на то, что это вносит определенное разнообразие в нашу деятельность, при организации поставок могут возникнуть юридические сложности. В каждой стране действуют свои законы и нормативные акты, регулирующие деловые отношения, закупки и транспортировку продукции и товаров. Между странами, где компания ТТІ ведет свою деятельность, и нашими международными поставщиками, также могут существовать значительные культурные и социальные различия, потенциально оказывающие влияние на эффективность и стандарты работы с нашими международными цепями поставок.

# Обязательства перед поставщиками

Компания ТТІ старается придерживаться высокого уровня ведения бизнеса и соблюдать все действующие законы и нормативные акты. ТТІ требует, чтобы ее международные цепи поставок соответствовали этому стандарту по всем параметрам, в число которых входят:

- глобальная логистическая стратегия;
- контроль качества;
- логистика;
- отчетность;
- соблюдение таможенных требований;
- операции;
- экспортная деятельность.

Всегда консультируйтесь с юридическим отделом, если у вас возникают вопросы в какой-либо из этих областей, в частности:

- проверка того, что продукция имеет определенные характеристики и соответствует требованиям безопасности;
- проверка того, что импорт продукции в страну осуществляется надлежащим образом;
- соблюдение необходимых нормативных актов при поставке продукции заказчиком в других странах.

## Следуя нашим ценностям

**Сценарий.** Я занимаюсь закупками в компании ТТІ и отвечаю за выбор поставщиков. Недавно несколько компаний подали заявки на поставки продукции. Услуги компании, которой я считаю лучшей, обойдутся дороже всего. Я сообщил этому потенциальному поставщику, что если он предоставит компании ТТІ хорошую скидку, мы гарантированно заключим с ним несколько сделок в следующие шесть лет — и это при том, что в действительности мы не можем дать такую гарантию.

**Ответ.** Ваши действия не соответствуют нашим ценностям. Для нас важна честность при заключении сделок. Мы не должны давать обещаний, которые не сможем выполнить. Не только потому, что это не согласуется с нашими ценностями, но также и по той причине, что в будущем из-за подобного поведения компания ТТІ может быть привлечена к ответственности, если мы окажемся не в состоянии выполнить это обещание. Во время переговоров с этим поставщиком вы должны были придерживаться таких наших ценностей, как «**Поступать правильно**», «**Честно и уважительно относиться друг к другу**» и «**Выстраивать крепкие отношения**».



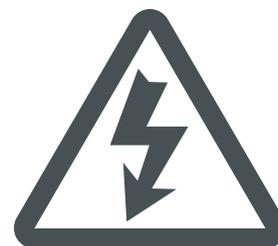
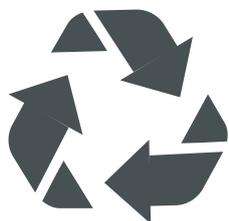
# Обязательства перед сообществом.

Общества, в которых мы ведем свою деятельность, поддерживают нас, позволяя нам работать и процветать. При ведении нашей деятельности мы используем общественное пространство и ресурсы, поэтому нам важно работать добросовестно и придерживаться рационального подхода. В качестве компенсации мы занимаемся благотворительной и волонтерской деятельностью в обществе и помогаем ему, проводя мероприятия по охране окружающей среды.

## Охрана окружающей среды

Поскольку компания ТТІ является признанным в мире лидером в своей отрасли, ее статус позволяет подавать положительный пример в сфере охраны окружающей среды. Мы обязаны поступать правильно при ведении всей нашей деятельности ради сообществ, в которых работаем, и ради планеты, на которой живем. Поэтому мы стремимся соблюдать все законы и нормативные акты в сфере охраны окружающей среды и с должной ответственностью принимать меры по сохранению и защите мировых природных ресурсов. Компания ТТІ поощряет ресурсосберегающие методы ведения деятельности. К ним относятся:

- переработка отходов;
- рациональное использование энергии и природных ресурсов;
- безопасное использование и утилизация опасных веществ;
- разработка экологически безопасных альтернатив.



Наряду с выполнением обязательства, которое мы взяли на себя как Компания, мы ожидаем, что наши поставщики и другие деловые партнеры присоединятся к нашей деятельности по охране окружающей среды. В связи с этим они должны незамедлительно сообщать обо всех предполагаемых нарушениях данного обязательства. Мы призываем наших клиентов поступать так же.

## Защита прав человека

Ведение бизнеса правильными методами означает, что мы должны работать добросовестно. Это подразумевает, что в нашем бизнесе на всех уровнях должна поддерживаться правозащитная деятельность и не допускаться эксплуатация чужого труда. Мы выполняем эти обязательства и ожидаем того же от тех, кто входит в нашу цепь поставок.

Мы практикуем выплату достойной зарплаты и почасовую оплату труда, когда сотрудники получают зарплату и плату за сверхурочную работу в установленном местным законодательством порядке. Мы запрещаем нанимать на работу детей, использовать принудительный труд и рабство. Эти бесчеловечные практики, наряду с физическими наказаниями, принудительным трудом и другими подобными практиками, противозаконны, а также не соответствуют положениям данного Кодекса и нашим убеждениям. Наши сотрудники и сотрудники наших поставщиков имеют право беспрепятственно вступать в профсоюзы, как установлено местным законодательством. При возникновении подозрений в нарушении прав человека наш долг — немедленно предать этот факт огласке.

# Обязательства перед сообществом

Мы ожидаем, что все наши деловые партнеры создадут такие условия труда, при которых сотрудники будут чувствовать себя безопасно, а также где их уважают и ценят. Этого можно добиться только при соблюдении требований соответствующих стандартов безопасности. Деловые партнеры не должны допускать излишне опасных условий труда для своих сотрудников. Поскольку мы руководствуемся собственными стандартами поведения на рабочем месте, запрещающими пребывание на работе под воздействием алкоголя или наркотиков, поставщики должны использовать аналогичные правила для создания безопасной и здоровой рабочей обстановки. Как уже упоминалось в этом Кодексе, мы поддерживаем для наших сотрудников безопасную обстановку и ожидаем того же от всех, кто входит в цепь поставок.

В рамках выполнения наших обязательств по защите прав человека мы должны избегать использования любых “конфликтных минералов”. Большое количество высококачественной продукции, выпускаемой компанией ТТІ, может содержать такие основные минералы, как олово, вольфрам, тантал и золото (этот перечень часто называют списком ЗТГ). Несмотря на то, что эти важные минералы могут быть приобретены в разных частях мира, местом происхождения некоторых из них являются регионы, где совершаются чудовищные нарушения прав человека. В этих странах вооруженные формирования часто занимаются транспортировкой минералов из списка ЗТГ и финансированием боевых действий. Поэтому такие минералы и получили название конфликтных. Поскольку компания ТТІ соблюдает этические принципы и стремится помогать обществам стран, в которых ведет свою деятельность, она прикладывает все возможные усилия, чтобы минералы, добываемые в этих регионах, или поставляемые из них, не попадали в состав нашей продукции. Мы не будем закрывать глаза, получать прибыль или иным образом способствовать бесчеловечному и унижающему человеческое достоинство обращению, связанному с поставками минералов из списка ЗТГ.

Для получения более подробной информации о “конфликтных материалах”, в том числе полного списка стран, занимающихся их добычей или поставками, обратитесь к нашим Правилам в отношении конфликтных минералов.



## Борьба с коррупцией

Мы придерживаемся ценностей, которые предписывают поступать правильно, — это значит, что мы не используем незаконные или ненадлежащие методы для получения или сохранения заказов. Ни при каких обстоятельствах мы не допустим коррупции и подкупа в отношениях с другими людьми. Мы привержены соблюдению всего действующего антикоррупционного законодательства и законов по борьбе с отмыванием денег в тех странах, где работаем.

Как правило, антикоррупционное законодательство запрещает таким компаниям, как ТТІ, предлагать взятки правительственным чиновникам или их представителям с целью получения или сохранения заказов или обеспечения иного неправомерного преимущества в бизнесе. Взятки (в том числе и откаты) — это широко трактуемое понятие. Они, кроме всего прочего, могут иметь следующую форму:

- деньги, подарки или оказание гостеприимства;
- взносы на политические цели;
- благотворительные пожертвования;
- спонсорская поддержка;
- платежи посредникам или от посредников.

Кроме того, мы не можем давать взятки коммерческим деловым партнерам, таким как поставщики и другие лица, или принимать взятки от них для получения или сохранения заказов или обеспечения иного неправомерного преимущества. Мы способны и будем строить крепкие отношения без коррупции.

Очень важно знать, что запреты, регулируемые этим законодательством, распространяются не только на действия, которые мы предпринимаем как физические лица, но и на действия, которые предпринимает любая третья сторона, ведущая свою деятельность в интересах нашей Компании. Мы не можем просить консультантов и других третьих лиц давать или брать взятки или разрешать им это, когда нам самим давать и брать взятки запрещено. Из-за сложности антикоррупционного законодательства и серьезных наказаний, предусмотренных за нарушения, очень важно своевременно обращаться в юридический отдел по всем соответствующим вопросам.

# Обязательства перед сообществом

## Участие в политической жизни и связи с правительством

Компания ТТІ отличается высокой гражданской ответственностью. Наша Компания заинтересована в участии в политической жизни на местном уровне, уровне штата, а также государственном и международном уровнях. Мы можем выразить свое мнение по поводу местных и национальных проблем, которые влияют на наш бизнес. Однако, по политическим вопросам мы будем соблюдать наши правовые и этические обязательства. Мы будем соблюдать все соответствующие законы и нормативные акты, чтобы наше участие в политической жизни было законным и целесообразным.

Когда мы участвуем в политических процессах в качестве организации, то выбираем для этого такие разумные и продуманные способы, которые могли бы помочь завоевать авторитет и, при этом, соблюсти различные законы, нормативные акты и другие требования. Наша Компания также признает право всех сотрудников лично участвовать в политических процессах. Однако, действуя как физические лица, мы не можем использовать корпоративные ресурсы или заниматься политической деятельностью в рабочее время.

## Следуя нашим ценностям

**Сценарий.** Я позвонил крупному клиенту компании ТТІ по поводу продления контракта. Во время разговора она сообщила, что они не согласятся продлить контракт до тех пор, пока ТТІ не предоставит значительную сумму политическому кандидату, который является ее братом. Эта ситуация поставила меня в неудобное положение. Я сообщил ей, что свяжусь с ней позднее и повесил трубку, а затем доложил о ситуации своему начальнику.

**Ответ.** Ваше поведение соответствует нашим ценностям. Вы продемонстрировали такие наши ценности, как «**Поступать правильно**» и «**Выстраивать крепкие отношения**». Необходимо о каждой такой ситуации сообщать своему начальнику. И, скорее всего, ТТІ сообщит об этом кому-нибудь еще в компании поставщике, т. к. возможно, что больше никому неизвестно о таких просьбах этого человека.



# Обязательства перед акционерами.

Акционеры инвестируют в нас свое будущее, ожидая, что мы будем поддерживать высокий уровень деятельности и работать добросовестно. Они полагаются на точные данные, которые мы им присылаем, а также рассчитывают на защиту этих данных. Они также ждут, что мы будем действовать в интересах своей — и их — Компании и никогда не будем пользоваться ее ресурсами или служебной информацией в личных целях.

## Конфликт интересов

Действовать в интересах компании ТТІ и демонстрировать лояльность по отношению к ней очень важно. Если каждый из нас начнет действовать в собственных интересах в ущерб интересам Компании или использовать ее возможности для получения личной выгоды, Компания пострадает. Мы навредим своим коллегам, акционерам, клиентам и обществу. Вот почему все мы должны помнить о ситуациях, в которых возможны конфликты между нашими личными интересами (или интересами близких родственников) и интересами нашей Компании. В случае возникновения таких ситуаций мы обязаны все рассказать начальству или юридическому отделу и получить указания, как действовать дальше. В число наших близких родственников могут входить:

- родители;
- отчим и мачеха;
- дети;
- пасынки и падчерицы;
- муж и жена;
- братья и сестры;
- свекор и свекровь, тесть и теща;
- зять и невестка;
- сестра мужа, сестра жены, брат мужа, брат жены;
- все, кто проживает с нами (кроме домашней прислуги).

Конфликты интересов также могут возникнуть в условиях, когда мы неправомерно получаем личную выгоду благодаря своему положению в компании ТТІ. Они могут включать:

- откаты;
- щедрые подарки;
- выплаты;
- использование, получение в кредит или передача денежных средств, товаров или недвижимости;
- интересы в бизнесе;
- услуги.

Невозможно описать все потенциальные конфликты, которые могут возникнуть во время нашей работы в компании ТТІ. В связи с этим крайне важно проявлять осторожность и здравый смысл, вступая в деловые отношения, делая инвестиции или предпринимая действия, которые могут навредить деятельности или интересам компании ТТІ. Следует избегать ситуаций, когда мы ставим свои личные интересы выше интересов Компании. Ниже приведены некоторые общие рекомендации применительно к тем областям, где конфликты возникают чаще всего.

# Обязательства перед акционерами

Решения в отношении финансов и поставок в интересах компании ТТІ должны приниматься объективно. Работа некоторых из нас связана с приобретением товаров и услуг, совершением закупок, продлением сроков действия финансовых условий, подготовкой рекомендаций по инвестированию, утверждением инвестиций или заключением других типов сделок и соглашений от имени Компании. При выполнении этих обязанностей мы должны учитывать интересы нашей Компании. Условия, которые мы устанавливаем или с которыми соглашаемся, должны быть наиболее благоприятными для компании ТТІ.

Определенные виды финансовых интересов особенно часто приводят к конфликтам интересов. Если вы или кто-либо из ваших близких родственников имеет финансовый интерес по отношению к текущему или потенциальному поставщику, клиенту, конкуренту или деловому партнеру, это может отразиться на вашей лояльности. То же самое справедливо в случаях, когда член вашей семьи работает на такую организацию или физическое лицо, или представляет им услуги. Подобные отношения могут повлиять на наши решения или создать видимость такого влияния. При любых обстоятельствах вы должны поставить в известность о такой ситуации своего руководителя, чтобы вами не была создана ситуация, при которой складывается впечатление, что принятое вами решение было основано на ваших личных интересах или интересах членов вашей семьи, а не интересах ТТІ.

Конфликты интересов не всегда запрещены, при условии, что Компания находится в курсе всех фактов и обстоятельств и одобрила те действия, которые вы планируете совершить. Например, если компания получает множество резюме на какую-либо вакансию, и ваш брат оказывается наиболее подходящим кандидатом, его наем не запрещен. Однако абсолютно недопустимо для вас рекомендовать его на какую-либо должность. Тем не менее такие решения вы не должны принимать самостоятельно. Вы обязаны сообщить все факты и описать обстоятельства своему руководителю, чтобы можно было произвести независимую оценку ситуации и определить, действительно ли это решение является лучшим для компании.

Подарки, развлекательные мероприятия и другие деловые одолжения часто могут оказаться полезными для выстраивания отношений с другими людьми, однако, если мы не будем соблюдать осторожность, они могут привести к конфликту интересов. Поэтому мы не должны принимать и предлагать подарки и развлечения, если существует возможность, что они могут неправомерно повлиять (или создать видимость такого влияния) на принимающую сторону, нарушить правила Компании или нормы законодательства. Конфликт может возникнуть в том случае, когда одолжения, подарки и развлечения преподносятся часто или выражаются в денежной (или эквивалентной денежной) форме, или же когда их стоимость неуместно высока.

Конечно, в некоторых странах отказ от подарка вызовет осуждение в профессиональной среде, или, по правилам культуры, будет воспринят как оскорбление. Особенно это касается случаев, когда на общественном мероприятии в другой стране вам преподносят какой-либо национальный подарок. В такой ситуации лучше всего рассказать о правилах нашей Компании принимающей стороне или иностранному поставщику перед проведением встречи, чтобы они знали о наших ценностях и правилах. Если вы чувствуете, что обязаны принять подарок от имени компании ТТІ, сообщите об этом своему начальнику и незамедлительно передайте подарок компании.

Приглашение на обед или небольшое мероприятие, как правило, считается приемлемым при условии, что это нормальная практика для нашей компании и такое приглашение не имеет скрытого подтекста. Тем не менее, в каждом конкретном случае вы должны принять во внимание все факты и обстоятельства. Мы не можем принимать сувениры, подарки и развлечения, а также пользоваться специальными услугами и особым отношением со стороны физических лиц или организаций, которые ведут, планируют вести дела с компанией ТТІ или конкурируют с ней, если не выполнены все приведенные ниже условия:

- Ценность делового знака внимания не выходит за пределы разумных рамок с учетом характера мероприятия или другого контекста, в котором преподносится подарок, делается одолжение и т. п.
- Понятно, что это предлагается не для того, чтобы ненадлежащим образом повлиять на принятие нами решений или на наше поведение.
- Расходы на деловые знаки внимания и частота их оказания не выходят за пределы разумных рамок.
- Не дается никаких обещаний взамен что-то сделать или оказать какую-нибудь другую услугу.

Помните, что эти принципы необходимо соблюдать при любых обстоятельствах. Они не меняются во время традиционных сезонов дарения подарков или планирования корпоративных мероприятий. Если у вас есть какие-либо подозрения или вы хотите обсудить имеющийся или потенциальный конфликт интересов, обратитесь к своему начальнику или в юридический отдел.

## Обеспечение сохранности имущества компании

Наша Компания предоставляет в наше распоряжение ряд активов, необходимых для выполнения служебных обязанностей. В рамках приверженности интересам компании ТТІ и наших акционеров мы несем ответственность за сохранность и эффективное использование этих активов. Кражи, небрежность и потери прямо влияют на рентабельность нашей Компании, а, значит, и на доходы наших акционеров. Хотя иногда ограниченное использование активов Компании в личных целях (например, иногда позвонить по телефону) может быть разрешено, они, в первую очередь, должны использоваться в законных деловых целях.

# Обязательства перед акционерами

В частности, мы должны:

- Защищать денежные средства Компании и другое ее имущество от потерь, краж и ненадлежащего, в том числе и несанкционированного, использования.
- Следить за соответствием наших командировочных расходов соответствующим правилам и процедурам Компании.
- Не использовать название нашей Компании, ее помещения и иные объекты для личной выгоды или выгоды третьих сторон без предварительного разрешения.
- Не подписывать никаких контрактов и не принимать никаких обязательств от имени нашей Компании, если мы не уполномочены делать это в соответствии с ее правилами и процедурами.

## Конфиденциальность

Активы нашей Компании не ограничены материальными активами, денежными средствами и т. п. Одними из самых важных ресурсов, имеющихся в нашем распоряжении, являются информационные ресурсы. Большая часть информации, с которой мы работаем каждый день, считается конфиденциальной. Конфиденциальная информация — это такая информация, которая, как правило, не известна нашим конкурентам и другим лицам за пределами нашей Компании. В нее может входить:

- финансовая информация, в том числе включающая информацию о продажах, прибылях, расходах и инвестициях;
- информация о ценообразовании;
- списки поставщиков;
- планы касательно новой продукции и услуг;
- материалы по развитию бизнеса;
- стоимость товаров;
- личные файлы;
- правила, руководства, рекомендации и процедуры Компании;
- компьютерное программное обеспечение;
- проектная документация и спецификации;
- видео;
- служебные записки.

Конфиденциальная информация также может включать проприетарные данные или информацию, принадлежащую нашим клиентам или поставщикам. Конфиденциальную информацию, которую мы получаем от этих третьих сторон, наша Компания часто обязуется защищать в рамках соглашений о неразглашении или о конфиденциальности.

Любая конфиденциальная информация, принадлежащая нашей Компании или третьим сторонам, представляет собой важную составляющую нашего конкурентного преимущества. Для сохранения этой позиции в отрасли — и доверия наших акционеров — эту информацию нельзя разглашать, если это специально не оговорено или не требуется по закону. Это означает, что мы не можем делиться ею даже с нашими коллегами из компании ТТІ без четкой служебной необходимости. Информация, обнародованная нашей Компанией, например, в составе пресс-релизов, новостных статей или рекламных объявлений, не считается конфиденциальной и не требует защиты.

При работе с информацией Компании каждый из нас должен действовать осмотрительно, чтобы случайно не раскрыть конфиденциальную информацию конкурентам, поставщикам, друзьям или членам семьи. Всегда следите за тем, чтобы конфиденциальная информация, хранящаяся в вашем столе или на ваших устройствах, находилась в безопасности или была защищена паролем. Избегайте обсуждения конфиденциальной информации в общественных местах, где кто-нибудь может вас подслушать. Если вы не уверены в том, является определенная информация конфиденциальной или нет, рассматривайте ее как конфиденциальную и свяжитесь с юридическим отделом для получения дальнейших указаний.

# Обязательства перед акционерами

## Интеллектуальная собственность

Наша интеллектуальная собственность представляет собой еще один ценный актив, который следует использовать надлежащим образом и защищать от посягательств других лиц. Логотипы, патенты, торговые марки и компьютерное программное обеспечение компании ТТІ относятся к активам, которые составляют нашу интеллектуальную собственность. Все изобретения, открытия, идеи, концепции, материалы в письменной форме и коммерческие тайны, которые являются продуктом нашей личной деятельности, созданным в оплаченное Компанией время или с использованием ресурсов Компании или материалов, принадлежат компании ТТІ. Все мы должны способствовать регистрации права на интеллектуальную собственность. Как ответственная компания, мы также должны уважать права других лиц на интеллектуальную собственность. Мы не можем использовать запатентованную, имеющую официально зарегистрированный товарный знак, защищенную авторским правом или иными средствами, интеллектуальную собственность без разрешения.

## Внешние контакты

За коммерческой деятельностью компании ТТІ следят журналисты, специалисты по ценным бумагам, группы, занимающиеся защитой окружающей среды, и другие лица. Эти лица или организации могут знать, что вы много знаете о деятельности ТТІ и разбираетесь в нюансах работы компании, и за деньги или бесплатно попросить вас ответить на вопросы или предоставить какую-либо информацию, касающуюся компании ТТІ. Мы не должны вступать в контакт с такими лицами или организациями и отвечать на их запросы, полученные онлайн (в том числе и в социальных сетях), по телефону или какими-либо другими способами. Все такие запросы должны перенаправляться финансовому директору группы.

Аналогичным образом, при получении информационного запроса о коммерческой деятельности компании ТТІ от адвоката, следователя, сотрудника правоохранительных органов или другого государственного должностного лица или организации, направьте лицо или инстанцию, обратившуюся к вам с запросом, к вице-президенту группы и генеральному юриконсульту или в юридический отдел своего структурного подразделения.

## Социальные сети

Социальные сети являются неотъемлемой и постоянно развивающейся частью нашего международного сообщества. На личном уровне мы пользуемся ими для дружеского и профессионального общения, доступа к информации и в других целях. На уровне компании мы можем рекламировать нашу продукцию, размещать заявления о нашей Компании или иными способами взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в социальных сетях. Однако когда слишком много людей начинает использовать социальные сети для этой цели, возникает путаница. Поэтому только специально уполномоченные представители компании ТТІ имеют право выступать от имени Компании в социальных сетях. Мы должны избегать использования социальных сетей для выражения личных взглядов, которые могут быть интерпретированы как заявление от имени Компании или как ее официальная позиция.

Социальные сети включают, кроме всего прочего, такие сетевые мультимедийные и социальные форумы и платформы, как Facebook, Yahoo! Groups, LinkedIn, YouTube, Twitter, Connections, SharePoint и MySpace. При использовании тех или иных социальных площадок мы должны позаботиться о неразглашении конфиденциальной информации Компании. Мы также должны избегать пренебрежительных высказываний о нашей Компании, коллегах, клиентах и других заинтересованных сторонах. На все социальные и корпоративные сети, к которым мы получаем доступ из компьютерной сети Компании, распространяются правила пользования социальными сетями, действующие в компаниях ТТІ Group, в которых мы работаем.

## Меры финансового контроля

Наши акционеры полагаются на ясную и точную картину нашего общего финансового состояния. Своевременное обеспечение их такой информацией помогает им — и нам — принимать обоснованные решения. Поэтому бухгалтерская документация нашей Компании должна точно отражать все денежные средства, активы и сделки Компании. Информация должна документироваться немедленно и не должна содержать ложных сведений и искажений. Для обеспечения достоверности нашей отчетности вся подтверждающая документация должна быть точной и полной.

# Обязательства перед акционерами

Чтобы обеспечить непреложное выполнение этих требований, наша Компания создала и обеспечивает работу системы внутреннего контроля финансовой отчетности. Система состоит из правил и процедур, призванных обеспечить достоверность нашей финансовой отчетности. Она также обеспечивает четкий алгоритм подготовки и добросовестного представления финансовых отчетов, который соответствует общепринятым методам ведения отчетности. Мы никогда не должны способствовать ненадлежащему ведению отчетности или вносить ложные или искаженные сведения в финансовые отчеты. Не вносите в отчеты неточную или вводящую в заблуждение информацию и не допускайте таких действий со стороны других лиц. Мы никогда не должны давать указания кому бы то ни было вне компании ТТІ, в том числе клиентам и поставщикам, о том, как отражать в учетно-отчетной документации свою прибыль, расходы, издержки и другие активы и обязательства, не должны вступать в разговоры на подобные темы без консультации с юридическим отделом и без его разрешения.

Если вы подозреваете, что имеет место нарушение отчетности, внутреннего бухгалтерского контроля или аудита, рекомендуется сообщить об этом. Вы можете сделать это анонимно и конфиденциально одним из способов, изложенным в данном Кодексе.

## Законодательство о ценных бумагах

Знание и соблюдение законодательства о ценных бумагах представляет собой еще один путь поддержки доверия наших акционеров. Мы соблюдаем все действующие законы о ценных бумагах и не допускаем инсайдерской торговли. Инсайдерской торговлей называют торговлю ценными бумагами на основе существенной непубличной информации — либо о нашей Компании, либо о другой компании, с которой мы работаем. Законы об инсайдерской торговле также запрещают нам разглашать существенную непубличную информацию другим лицам для торговли ценными бумагами. Такие действия называют передачей существенной непубличной информации.

Мы работаем с огромным количеством информационных активов, многие из которых носят конфиденциальный характер, поэтому определение того, какая информация является «существенной непубличной», может показаться сложной задачей. Информация является «существенной», если на разумных основаниях можно ожидать, что она повлияет на рыночную стоимость акций или подтолкнет инвестора к тому, чтобы купить, продать или придержать акции.

Существенная информация, кроме всего прочего, может включать:

- размеры прибыли и другие финансовые результаты или прогнозы;
- информацию о слияниях или поглощениях;
- информацию о предстоящем дроблении акций;
- размеры дивидендов акций;
- информацию об изменениях в размерах выплачиваемых дивидендов;
- информацию о важных новых контрактах с поставщиками и клиентами;
- информацию об отмене или непродлении важных контрактов;
- информацию о выходе на крупный рынок или об уходе с него;
- планы по строительству или закрытию важных объектов;
- информацию о спорах с крупными клиентами;
- информацию о неблагоприятных решениях государственных органов власти;
- информацию о существенных дефектах и проблемах с качеством продукции.

# Обязательства перед акционерами

Информация перестает считаться «инсайдерской» после того, как она стала публично доступной. Законы об инсайдерской торговле могут быть сложными, а последствия их несоблюдения серьезными. Однако мы можем избежать их нарушения, если будем руководствоваться несколькими основными принципами:

- Не участвовать в сделках с ценными бумагами никакой компании, если вы располагаете существенной непубличной информацией об этой компании.
- Никогда никому не советовать купить или продать ценные бумаги какой-либо компании, если вы располагаете существенной непубличной информацией об этой компании.
- Не разглашать существенную непубличную информацию о компании ТТІ никому за ее пределами (в том числе членам своей семьи и близким родственникам).
- Раскрывать существенную непубличную информацию в компании ТТІ только тем, у кого есть служебная на то необходимость и в соответствии с правилами Компании.

Для получения более подробной информации об инсайдерской торговле и законодательстве о ценных бумагах обращайтесь к Кодексу проведения сделок с ценными бумагами уполномоченными сотрудниками, который доступен на сайте компании ТТІ.

# Обязательства перед акционерами

следуя нашим ценностям

**1** **Сценарий.** Мой супруг устроился на высокопоставленную должность в одну из компаний, конкурирующих с компанией ТТІ. Моя работа в компании ТТІ не предполагает полномочий такого уровня, хотя я выполняю аналогичные функции. Мы иногда говорим о работе, но не разглашаем конфиденциальной информации. Я не рассказывала о новой работе своего супруга своему начальнику, так как я не думаю, что Компании нужно знать все подробности моей личной и семейной жизни.

**Ответ.** Ваше поведение не соответствует нашим ценностям. Тот факт, что ваш супруг устроился на руководящую должность в конкурирующую компанию, может быстро повлиять — или создать впечатление того, что повлиял, — на лояльность одного из вас или вас обоих. Даже если вы не обмениваетесь информацией, требующей защиты от конкурентов, намеренно, риск всё равно остается. Начните придерживаться таких наших ценностей, как **«Поступать правильно»** и **«Выстраивать крепкие отношения»**. Поговорите со своим начальником и обратитесь в юридический отдел, чтобы решить, какие действия вам необходимо предпринять во избежание фактического или кажущегося конфликта интересов.

**2** **Сценарий.** Я планирую поужинать после работы, однако задерживаюсь допоздна, чтобы успеть кое-что закончить до выходных. Я опоздаю на ужин, если заеду домой оставить свой портфель и ноутбук Компании, которые содержат конфиденциальную информацию. Несмотря на то, что портфель и ноутбук тяжелые, я решаю захватить их с собой в ресторан и поставить на соседнем стуле за моим столом так, чтобы я всё время их видел, пока не вернусь домой.

**Ответ.** Вы молодец. Действуя описанным образом, вы следуете таким нашим ценностям, как **«Поступать правильно»** и **«Поощрять дух инноваций»**. Вы внимательно относитесь к конфиденциальной информации компании и предприняли меры по сохранению такой информации.

**3** **Сценарий.** Я занимаюсь подготовкой информации о продажах и прибыли на конец квартала. Мой начальник приходит и говорит мне, что она сама закончит отчеты и я не должен больше с ними работать, несмотря на то, что это моя обычная работа. Когда я увидел окончательный вариант отчета, отправленного ею в адрес высшего руководства, то понял, что цифры в отчете не совпадают с данными, которые имелись в моем распоряжении. Я сообщил об этой ситуации в юридический отдел.

**Ответ.** Ваши действия соответствуют такой нашей ценности, как **«Поступать правильно»**. Вы правы, что с подозрением относитесь к ситуации. Изменения не должны вноситься в финансовую документацию без проверки, а действия вашего руководителя являются странными. Вы не должны самостоятельно заниматься расследованием этой ситуации. Информирование юридического отдела — это правильный шаг.

**4** **Сценарий.** Один из наших клиентов только что сообщил мне, что его фирму приобрела более крупная корпорация и рассмотрение вопроса о продлении контракта будет временно приостановлено, пока о сделке не объявят публично. Мой тесть, который хочет сформировать свой собственный портфель акций, может посчитать эту информацию полезной. Я рассказал ему то, что узнал, однако я не давал советов о торговле акциями.

**Ответ.** Ваше поведение не соответствует нашим ценностям, кроме того вы, возможно, нарушили закон. То, что вы раскрыли эту информацию своему тестю, зная, что он может торговать акциями на ее основе, можно считать передачей существенной непубличной информации, т. е. формой инсайдерской торговли. Подумайте о том, как в такой ситуации последовать таким ценностям, как **«Поступать правильно»**, **«Выстраивать крепкие отношения»** и **«Обеспечить высокие доходы акционерам»**. Сохранение доверия со стороны наших клиентов и других заинтересованных сторон должно быть для нас важнее, чем обеспечение несправедливого преимущества членам нашей семьи.

# Добросовестное ведение дел.

## Требования соответствия и сообщение о нарушениях

В данном Кодексе описаны методы добросовестного ведения нашей деятельности во всех ее аспектах. Однако, как уже упоминалось в начале данного Кодекса, нарушения всё равно возможны — когда сотрудники или честно ошибаются, или принимают непродуманные решения. В таких случаях мы все обязаны сообщать о нарушениях. Поступая так, мы строим более сильную и более этичную Компанию, обеспечиваем выполнение наших обязательств перед третьими сторонами и следуем нашим ценностям.

Если у вас появились вопросы, возникли подозрения или вы хотите сообщить о фактическом или предполагаемом неподобающем поведении, обращайтесь:

- к вице-президенту группы, генеральному юристконсульту и руководителю отдела нормативно-правового соответствия;
- к своему руководителю;
- в свой отдел кадров;
- в свой юридический отдел.

При желании вы можете анонимно связаться со службой соответствия нормативным требованиям ТТИ —

Эл. адрес:

✉ [ttiinquiries@fulcrum.com](mailto:ttiinquiries@fulcrum.com)

или горячая линия:

☎ <https://www.ttigroup.com/reporting-hotline/>

или по почте:

✉ Fulcrum Inquiry, Complaint Resolution Department,  
707 Wilshire Boulevard, Suite 2050, Los Angeles, CA 90017

или по факсу:

☎ +1.213.891.1300 (US fax line)

Помните! В компании ТТИ запрещено прямо или косвенно принимать ответные репрессивные меры по отношению к сотрудникам, добросовестно сообщившим о своих подозрениях в нарушении данного Кодекса, правил Компании или законодательства.

# Добросовестное ведение дел

За соблюдение данного Кодекса отвечает вице-президент группы компаний, генеральный юристконсульт и руководитель отдела нормативно-правового соответствия. Он имеет право толковать положения Кодекса и определять, какими должны быть ответы на все возникающие вопросы. Все наши директора, должностные лица и члены руководящего состава, а также сотрудники, не занимающие руководящих позиций, если это возможно, раз в год должны заверять, что они прочли данный Кодекс и соблюдают его в меру своих знаний. Эти сотрудники также должны подтвердить, что им не известно ни о каких нарушениях данного Кодекса, о которых еще не сообщалось, и что их никто не просил каким-либо образом нарушать данный Кодекс. В соответствии с действующим законодательством, директора, должностные лица и сотрудники также могут быть обязаны предоставлять подробную информацию о своих деловых интересах и деловых интересах своих близких родственников.

Когда сообщения поступают в те отделы или службы, которые перечислены в данном Кодексе, наша Компания оперативно рассматривает их. Если это оправданно, компания ТТІ проводит либо неофициальное, либо официальное расследование по соответствующему вопросу. Результаты такого расследования затем перенаправляются соответствующим членам руководящего состава для принятия дальнейших мер. В зависимости от характера и обстоятельств предполагаемого нарушения, отчет или жалоба может быть направлена в один отдел или службу или сразу в несколько отделов или служб, список которых приведен ниже:

- отдел нормативно-правового соответствия и юридический отдел;
- отдел кадров;
- отдел внутреннего аудита;

Все мы — сотрудники, должностные лица и директора — должны, при необходимости, оказывать полное содействие внутренним расследованиям.

Действие данного Кодекса распространяется на всех сотрудников. Несоблюдение нашего Кодекса влечет за собой дисциплинарные взыскания. В зависимости от серьезности нарушения они могут включать выговор, условное осуждение, отстранение от должности, понижение в должности или увольнение и, возможно, привлечение к гражданской или уголовной ответственности. Дисциплинарные меры в равной степени применяются к непосредственным руководителям и руководителям высшего звена, которые потворствуют сомнительному, ненадлежащему или незаконному поведению своих подчиненных. Непосредственные руководители и руководители высшего звена, которые не принимают соответствующих мер воздействия, когда такие происшествия доводятся до их сведения, или по невнимательности не пресекают неэтичное или незаконное поведение, также подвергаются дисциплинарным взысканиям. Не может быть никаких оправданий игнорированию, одобрению или поощрению неподобающего поведения.

